

**NOTULEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN
IN ZITTING OP 27 JUNI 2019**

OPENBARE ZITTING2
1. ARTIKEL 60 § 7 VAN DE ORGANIEKE WET 1976.....2

**NOTULEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN
IN ZITTING OP 27 JUNI 2019**

Tegenwoordig: Rik Lips: Voorzitter;
Geert Vanden Broucke: Burgemeester;
Bert Gunst, Kris Vandecasteele, Ann Gheeraert: Schepenen;
Patricia Markey-Deconinck, Karin Debruyne Vancoillie, Wim Demeester,
Eddy Louwie, Matthias Priem, Arnel Lemaire, Jo Rousseau,
Sabine Slembrouck, Maarten Claeys, Nicolas Vermote, Sara Neudt,
Bill Vermeylen, Johan Vanblaere: Raadsleden;
Frederik Gunst: wd. Algemeen Directeur

Verontschuldigd: Frans Lefevre: Schepen;
Jos Decorte: Voorzitter Bijzonder Comité Sociale Dienst;
Adina Counye: Raadslid;
Benoit Willaert: Algemeen Directeur

De Voorzitter zich verzekerd hebbende dat de raad wettelijk is samengesteld verklaart de zitting voor geopend en openbaar.

De notulen van de zitting dd. 23 mei 2019 werden ter inzage gelegd acht dagen voor de zitting.

OPENBARE ZITTING

1. ARTIKEL 60 § 7 VAN DE ORGANIEKE WET 1976

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn,

Gelet op de organieke wet dd. 8 juli 1976 betreffende de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn en haar latere wijzigingen;

Gelet op art. 77 en art. 285 § 1 en 3 van het decreet lokaal bestuur;

Overwegende dat ingevolge art. 60 § 7 van de organieke wet, de OCMW's een werkervaringstraject kunnen aanbieden aan personen die recht hebben op maatschappelijke integratie en die nog geen volledige sociale zekerheidsrechten opgebouwd hebben;

Overwegende dat een OCMW dat een werknemer aanwerft in toepassing van artikel 60 § 7 van de organieke wet, deze werknemer ter beschikking kan stellen van een derden-gebruiker; dat deze derden-gebruiker dan de feitelijke werkgever wordt; dat het OCMW de juridische werkgever van de persoon blijft; dat de werknemers die verbonden zijn krachtens een arbeidsovereenkomst met de OCMW's ter beschikking kunnen worden gesteld van:

- Gemeenten;
- Verenigingen zonder winstoogmerk;
- Sociale economie;
- Privéondernemingen;

Overwegende dat om deze terbeschikkingstelling te regelen steeds per cliënt een overeenkomst opgemaakt wordt betreffende de terbeschikkingstelling in toepassing van art. 60 § 7;

Overwegende dat een samenwerkingsovereenkomst met de derden-gebruiker niet wettelijk verplicht is, maar wel aan te raden is;

Overwegende dat volgens art. 36 van de wet dd. 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie een staatstoelage verschuldigd is aan OCMW wanneer dit optreedt in de hoedanigheid van werkgever met toepassing van art. 60 § 7; dat bij een voltijdse tewerkstelling het bedrag van de toelage gelijk is aan het bedrag van het leefloon categorie 3, persoon met gezinslast (gewone staatstoelage, op heden 1.254,82 EUR); dat de toelage wordt verhoogd voor specifieke initiatieven gericht op sociale inschakeling binnen de sociale economie (verhoogde staatstoelage);

Overwegende dat volgens het decreet Tijdelijke Werkervaring (TWE) dd. 9 december 2016 de tewerkstellingen art. 60 § 7 ingebed worden in een ruimer begeleidingstraject namelijk de 'tijdelijke werkervaring'; dat de tijdelijke werkervaring zich richt naar leefloongerechtigden die door een gebrek aan (recente) werkervaring en arbeidsattitudes niet onmiddellijk aan de slag kunnen in het normaal economisch circuit (NEC); dat het traject als doelstelling heeft deze doelgroep competenties en werkervaring te laten opbouwen binnen een reële werkomgeving;

Overwegende dat volgens de omzendbrief dd. 23 november 2018 betreffende de verhoogde staatstoelage het contingent van 2019 gebaseerd wordt op de terugbetalingsgegevens van de PODMI waarbij per OCMW een gemiddelde berekend wordt op basis van het bedrag dat terugbetaald werd tijdens de jaren 2010, 2011 en 2012; dat in 2019 de verhoogde staatstoelage 37.125 EUR bedraagt voor het OCMW van Nieuwpoort;

Overwegende dat de invoering van het nieuwe stelstel Tijdelijke Werkervaring (TWE) een aantal wijzigingen meebrengt met betrekking tot tewerkstelling of werkervaring in de sociale economie; dat het maximumbedrag dat per voltijds equivalent toegekend wordt (verhoogde staatstoelage), afgetopt wordt op het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (GGMMI); dat de vergoeding van de verhoogde staatstoelage beperkt wordt in tijd (maximaal twaalf maanden per traject); dat indien de art. 60 § 7 tewerkstelling in de sociale economie langer dan twaalf maanden duurt de gewone staatstoelage geldt vanaf de 13de maand;

Overwegende dat de verhoogde staatstoelage dient om het volledig brutoloon van de werknemer te dekken; dat het OCMW geen financiële bijdrage kan vragen aan het sociale-economie-initiatief voor een terbeschikkingstelling in dit kader;

Overwegende dat voor alle TWE OCMW-trajecten opgestart vanaf 1 januari 2017 het OCMW per traject een inspanningsvergoeding van 250 euro/maand, een compensatievergoeding van 195 euro/maand voor de financiering van de tewerkstelling van een persoon tewerkgesteld in art. 60 §7 en een loontoelage van de PODMI ontvangt; dat de RSZ-vrijstelling weggevallen is en de OCMW's hiervoor een compensatievergoeding van de VDAB ontvangen die gebaseerd is op de RSZ-tussenkost ingeval van een verloning aan het gewaarborgd gemiddeld minimuminkomen (GGMI);

Overwegende dat in het TWE OCMW-traject de focus dient te liggen op toeleiding naar het normaal economische circuit (NEC); dat een laagdrempelige opstap in de sociale economie mogelijk is mocht het werplekieren in het NEC bij de start van het traject te hoog gegrepen zijn;

Overwegende dat de OCMW's sinds de 6de staatshervorming niet langer verplicht zijn om een kost aan te rekenen voor een art. 60 § 7 tewerkstelling in een privéonderneming; dat OCMW's zelf beslissen of en welke bijdrage ze vragen aan de privéonderneming voor de terbeschikkingstelling; dat de OCMW's vrij zijn om hierover regionale afspraken te maken; dat op het diensthoofdenoverleg sociale diensten dd. 17 september 2018 voorgesteld werd om volgende berekeningswijze te hanteren: bijdrage van de privéonderneming = brutoloon plus patronale bijdrage min de gewone toelage min de inspanningsvergoeding TWE; dat het brutoloon dat gehanteerd wordt het gewaarborgd gemiddelde minimuminkomen (GGMI) is;

Overwegende dat het bruto niet-geïndexeerd jaarloon van een art. 60 § 7 dat het OCMW Nieuwpoort toepast op heden overeenstemt met de weddenschaal E1; dat dit met 0 jaar anciënniteit 13.250 EUR bedraagt; dat het reële maandelijks brutoloon 1.884,70 EUR bedraagt aan de huidige index 1,7069;

Overwegende dat de regionale berekeningsafspraken enkel gemaakt werd voor een art. 60 § 7 tewerkstelling in een privéonderneming; dat op regionaal niveau de meeste OCMW's geen bijdrage vragen bij een terbeschikkingstelling aan een derden-gebruiker die geen privéonderneming is (OCMW De Panne, OCMW Veurne, OCMW Diksmuide, OCMW Poperinge, OCMW Diksmuide, OCMW Houthulst, OCMW Kortemark, OCMW Langemark-Poelkapelle, OCMW Zonnebeke, OCMW Vleteren, OCMW Lo-Reninge en OCMW Alveringem); dat het OCMW van Koksijde wel een bijdrage vraagt;

Overwegende dat geen enkele specifieke bepaling het OCMW de mogelijkheid geeft een financiële vergoeding te eisen van de gebruiker van een gerechtigde op het leefloon, die hem in het kader van art. 60 § 7 ter beschikking wordt gesteld; dat de betrokken partijen dan ook binnen het kader van de ondertekende overeenkomst dergelijke vergoeding moeten bedingen;

Gelet op de beslissing van het vast bureau dd. 7 mei 2019 waar voorgesteld wordt om de verloning bij een tewerkstelling via artikel 60 § 7 conform het regionale verhaal aan te passen naar het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (met aanpassing van de rechtspositieregeling);

Gelet op de beslissing van het vast bureau dd. 7 mei 2019 om principiële goedkeuring te verlenen om personen die werken in het kader van art. 60 § 7 gratis ter beschikking te stellen aan de derden gebruiker die een erkenning binnen de sociale economie heeft en aan de Stad Nieuwpoort;

Gelet op de beslissing van het vast bureau dd. 7 mei 2019 om principiële goedkeuring te verlenen om personen die werken in het kader van art. 60 § 7 niet gratis ter beschikking te stellen aan een vereniging zonder winstoogmerk (die geen erkenning heeft binnen de sociale economie). Bij verenigingen zonder winstoogmerk wordt een vaste bijdrage gevraagd van 250 EUR per maand (gebaseerd op de berekeningswijze: brutoloon gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen plus patronale bijdrage min gewone toelage min inspanningsvergoeding TWE min compensatievergoeding TWE gedeeld door twee);

Gelet op de beslissing van het vast bureau dd. 7 mei 2019 om principiële goedkeuring te verlenen om personen die werken in het kader van art. 60 § 7 niet gratis ter beschikking te stellen aan privéondernemingen met winstoogmerk. Bij privéondernemingen wordt een vaste bijdrage gevraagd van 700 euro per maand (gebaseerd op de berekeningswijze: brutoloon gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen plus patronale bijdrage min gewone toelage min inspanningsvergoeding TWE);

BESLUIT: 18 JA, 0 NEEN (), BIJ 0 ONTHOUDINGEN():

- Art.1. Principiële goedkeuring te verlenen om - in nauwe samenwerking met de personeelsdienst - een voorstel uit te werken voor een aanpassing van de loonschalen voor de werknemers in een artikel 60 § 7 tewerkstelling naar het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen.
- Art.2. Goedkeuring te verlenen om personen die werken in het kader van art. 60 § 7 gratis ter beschikking te stellen aan de derden-gebruiker die een erkenning binnen de sociale economie heeft en aan de Stad Nieuwpoort.
- Art.3. Goedkeuring te verlenen om personen die werken in het kader van art. 60 § 7 niet gratis ter beschikking te stellen aan een vereniging zonder winstoogmerk (die geen erkenning heeft binnen de sociale economie). Bij verenigingen zonder winstoogmerk wordt een vaste bijdrage gevraagd van 250 EUR per maand (gebaseerd op de berekeningswijze: brutoloon gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen plus patronale bijdrage min gewone toelage min inspanningsvergoeding TWE min compensatievergoeding TWE gedeeld door twee).
- Art.4. Goedkeuring te verlenen om personen die werken in het kader van art. 60 § 7 niet gratis ter beschikking te stellen aan privéondernemingen met winstoogmerk. Bij privéondernemingen wordt een vaste bijdrage gevraagd van 700 EUR per maand (gebaseerd op de berekeningswijze: brutoloon gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen plus patronale bijdrage min gewone toelage min inspanningsvergoeding TWE).
- Art.5. De terbeschikkingstelling aan een vereniging zonder winstoogmerk (die geen erkenning heeft binnen de sociale economie) en een privéonderneming met winstoogmerk kan pas gebeuren wanneer de loonomschakeling voor de werknemers in artikel 60 § 7 doorgevoerd werd.

Geen andere punten meer te behandelen zijnde, wordt de zitting opgeheven.

De wd. Algemeen Directeur

Voorzitter

Frederik Gunst

Rik Lips